

和歌山ノーキョー食品工業(株) 行動計画

社員全員が働きやすい環境をつくるため、安心して育児休業を取得し仕事と子育ての両立と、職業生活において女性の個性と能力が十分に発揮できる行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

目標1：社員が育児休業を取得し、出産による女性社員の離職率を0%にする。

<対策> 令和2年4月1日～
育児休暇制度、育児休業給付等を伝えるため説明事項を整理する。
社員に周知文書を発信する。
対象となる社員へ説明と手続きの代行を行う。

目標2：産前・産後休暇および育児休暇中に、育児等の図書を配付し、安心して子育てができるサポートをします。

<対策> 令和2年4月1日～
購入図書を選定し対象者に配布する。
休暇中のブランクによる不安を払拭するために、社内の情報提供を行いスムーズな職場復帰をサポートする。

目標3：社員一人当たりの有給休暇付与日数に対して取得率を50%以上とする。

<対策> 令和2年4月1日～
有給休暇の取得状況を把握し取得率向上をはかる。
誕生日、記念日等による有給休暇取得の推奨をはかる。

目標4：非正社員から正社員への転換制度の運用により3名以上を正社員へ転換する。

<対策> 令和2年4月1日～
転換制度の内容を対象者に対し説明事項を整理し周知する。
契約社員、パート社員を対象として、各所属長からの推薦に基づき社内規程に従い正社員へ転換する。